



CASALONGA



Stratégie RSE

Le mot de la présidente :

Casalonga accompagne ses collaborateurs et ses clients dans le respect de sa politique de responsabilité sociale et environnementale.

Cette politique fait partie de nos valeurs. Nous l'appliquons quotidiennement, du respect de la diversité, avec une stricte égalité entre femmes et hommes aux petits actes quotidiens, tels que l'arrêt du chauffage et de la climatisation pendant les saisons douces et le recyclage des déchets. Nous nous employons à y consacrer les moyens nécessaires. Nous sommes très heureux d'avoir obtenu en 2023 la médaille de bronze 2023 EcoVadis avec la note de 61/100 dans la catégorie « Social et Droits humains ». Notre défi est de poursuivre cet engagement et nous améliorer pour nos collaborateurs, nos clients et la planète.*

** EcoVadis est une plateforme mondiale d'évaluation et de mutualisation des performances RSE*

NOTRE STRATÉGIE RSE S'ARTICULE AUTOUR DE 3 GRANDS AXES



AXE 1 : LA POLITIQUE SOCIALE ET LES DROITS HUMAINS



Recrutement et progression professionnelle

Une politique sociale responsable et égalitaire a toujours été la clé de voûte de notre entreprise. Cette politique s'applique notamment dans nos règles de recrutement, de mobilité interne et de rémunération. Notre priorité en matière de recrutement est avant tout l'adaptation des compétences à un poste, sans discrimination d'âge, d'état de santé, de sexe ou encore de race. Toutes nos offres d'emplois sont rédigées de manière inclusive.

Soucieux du respect de la vie privée de chacun, nous appliquons le principe d'égalité des chances pour l'ensemble des candidats et les informations que nous demandons sont de caractère professionnel et permettent uniquement d'évaluer les compétences professionnelles.

Dans le cadre de la mobilité interne, nous adaptons les compétences à chaque poste, et permettons à chaque salarié qui le souhaite d'évoluer dans l'entreprise en proposant des formations adaptées. Nous proposons plus de 200 heures de formation par an.

Notre politique de rémunération repose sur des critères objectifs à la fois individuels et collectifs. Ces critères, applicables à tous par catégorie de population, favorise la fidélisation de nos salariés.

Cette politique est notamment mesurable avec la publication chaque année de l'index homme femme dont la note est systématiquement supérieure à 85/100. La société est présidée par une femme.

Bien-être au travail

Casalonga porte une attention particulière au bien-être au travail et au respect de la vie personnelle. Cette ambition s'illustre par les actions suivantes :

- Respect strict des obligations réglementaires : santé au travail, application du règlement intérieur, mise à jour régulière du document unique, tenue des réunions CSE afin de favoriser le dialogue social. Mutuelle et prévoyance avantageuses, maintien de salaire en cas de maladie. Adaptation des postes en cas de handicap.
- Equilibre vie professionnelle/vie privée : Charte sur le télétravail **CasaWork** et possibilité de télétravailler 4j/5. Financement de crèches privées
- Droit à la déconnexion
- Encouragement de la formation tout au long de la vie professionnelle
- Locaux lumineux, accès à des espaces extérieurs fleuris et conviviaux, cours de yoga, évènements festifs réguliers





AXE 2 : L'EXIGENCE D'ÉTHIQUE



Charte des associés et engagement des salariés

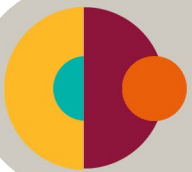
En 2023, les associés de Casalonga ont adopté une charte dans laquelle sont repris nos valeurs, nos engagements RSE (voyages, responsabilités environnemental et sociale) et surtout nos engagements en matière d'éthique.

- Respect de la déontologie (CPI/Avocats)
- Prévention des conflits d'intérêt, des ententes, des pratiques déloyales
- Secret - Confidentialité - Discrétion
- Choix des partenaires, des clients

Des éléments de cette charte, notamment sur le secret la confidentialité et la discrétion sont repris dans tous les contrats de travail des salariés de Casalonga.

Sécurité des données

Professionnel de la propriété intellectuelle, Casalonga porte une attention toute particulière à la sécurité des données de ses clients. Casalonga a construit une architecture réseau permettant de limiter et sécuriser l'accès aux données des clients et a mis en œuvre des mesures strictes pour sécuriser son système d'information et ses données, afin de les protéger contre tout accès ou divulgation non autorisés. Ces mesures sont consultables dans le livret PSSI et font l'objet d'une revue régulière par le COPILSEC et d'un programme d'amélioration continue.



AXE 3 : LA SENSIBILITÉ À L'ENVIRONNEMENT



Gestion des déchets

- Interdiction des cafetières à capsules au profit de cafetières à grain dont le marc est recyclé pour les plantations
- Aucun achat de bouteille d'eau en plastique mais fourniture d'une gourde individuelle à remplir
- Poubelles de tri à tous les étages
- Recyclage systématique des cartouches et matériels informatiques. A titre d'exemple nous avons fait don en 2022 de notre matériel informatique usagé à l'association « La Transaharienne » qui travaille depuis 20 ans au profit d'enfants défavorisés du Maroc
- Entreprise *paperless* depuis 5 ans

Respect des ressources

- Minuterie automatique : extinction des lumières à 22h
- Chauffage et climatisation obligatoirement éteints en automne et au printemps - Paramétrage modeste en saison chaude/froide

- Encouragement à utiliser les transports publics, vélo et marche à pied pour les trajets maison/bureau
- Les déplacements clients à Paris et en banlieue sont effectués en transports en commun, à pied ou à vélo
- Les déplacements en Province sont exclusivement effectués en train
- L'usage de l'avion est strictement encadré et limité aux destinations qui ne sont pas accessibles par train

Choix des fournisseurs

- Bâtiment rénové en 2019 selon la norme RT2012
- Livraisons par des coursiers à vélo
- Fournitures de bureau écologiques et durables
- Traiteur bio livrant les plateaux repas à pied avec un minimum de déchets